



Ratsfraktion
Siegburg

Ratsfraktion Die Linke Siegburg • Nogenter Platz 10 • 53721 Siegburg

Herrn Bürgermeister
Stefan Rosemann
Nogenter Platz 10
53721 Siegburg

Patrick C. Haas
Martina Döhning
Co-Fraktionsvorsitzende
Nogenter Platz 10
53721 Siegburg

Siegburg, 03.12.2025

**Antrag zur Sitzung des Rates am 11.12.2025
zum TOP 11 Vergabesatzung der Stadt Siegburg....
Hier: Einfügung einer Tariftreuegarantie**

Sehr geehrter Herr Bürgermeister,

hiermit beantragen wir die Aufnahme des unten stehenden Änderungsantrages zum TOP 11 der Ratssitzung.

Beschlusstext: Die vorgeschlagene Vergabesatzung wird an geeigneter Stelle (bspw. Unter § 3) um eine Tarifgarantie ergänzt.

Dabei sollen nur solche Unternehmen bei Ausschreibungen und Vergaben berücksichtigt werden, die:

a) nachweislich einem gültigen, für ihre Branche einschlägigen Tarifvertrag unterliegen.

Der Nachweis soll durch geeignete Unterlagen erfolgen.

Begründung: Zwar verfügt das Land NRW über ein sog. Tariftreuegesetz, welches auch seinen Eingang in die Satzung gefunden hat. Dieses ist jedoch mit vielen Lücken versehen und deshalb nur bedingt geeignet echte Tariftreue herzustellen. Mit einer Selbstverpflichtung der Stadt in unserer Vergabesatzung können wir diesem Problem entgentreten. Eine Vielzahl an Gründen spricht für eine solche Selbstverpflichtung:

a) **Sicherung fairer Löhne und Arbeitsbedingungen:**

Die Stadt übernimmt als öffentlicher Auftraggeber eine Vorbildfunktion. Durch die Einführung einer Tarifgarantie

wird gewährleistet, dass nur Unternehmen beauftragt werden, die ihren Beschäftigten faire, tariflich abgesicherte Löhne und Arbeitsstandards bieten. Dies stärkt nicht nur die soziale Gerechtigkeit, sondern wirkt auch Lohndumping entgegen.

b) Qualitätssicherung bei öffentlichen Aufträgen:

Tarifgebundene Unternehmen verfügen in der Regel über qualifiziertes Personal und sichere Arbeitsstrukturen. Dies trägt maßgeblich zur Qualität und Zuverlässigkeit der erbrachten öffentlichen Leistungen bei.

c) Stärkung der regionalen Wirtschaft und Fachkräftesicherung:

Gute Arbeitsbedingungen sind ein zentraler Faktor für die Gewinnung und Bindung von Fachkräften. Die Tarifgarantie unterstützt nachhaltig jene Unternehmen, die verantwortungsvoll und wettbewerbsfair wirtschaften.

d) Rechtssicherheit:

Die Aufnahme einer Tarifgarantie entspricht den Möglichkeiten des geltenden Vergaberechts (z. B. Tariftreue- und Vergabegesetzen der Länder) und ist bereits in verschiedenen Kommunen erfolgreich erprobt. Die Stadt kann damit rechtssicher soziale Kriterien im Vergabeverfahren verankern.

gez. Patrick Haas

gez. Martina Döhring